



2010-08-27

LUNDS UNIVERSITET
Samhällsvetenskapliga fakulteten

Centrum för genusvetenskap

Jämställdhets- och likabehandlingsplan 2010-2012

Vi ansluter oss till Lunds universitets jämställdhetspolicy 2006-2010 och till Samhällsvetenskapliga fakultetens jämställdhets- och likabehandlingsplan 2007-2010. Vi är eniga med de övergripande mål som sätts i dessa planer och dessa ska informera det arbete som sker på Centrum för genusvetenskap.

I vår plan har vi valt att lyfta fram de insatser som vi speciellt vill arbeta med under 2010-2012. Vi har valt att göra planen så koncis och konkret som möjligt.

Övergripande mål är att allas lika värde erkänns och att institutionen ska verka för att motverka sexism, rasism, homofobi och främlingsfientlighet samt uppmärksamma alla diskrimineringsgrunderna i diskrimineringslagen: kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning och ålder.

När det gäller anställda och jämställdhet och likabehandling vill vi framhålla att Centrum för genusvetenskap är en liten institution, med enstaka eller mycket få personer i varje personalkategori. Därmed är det viktigt att jämställdhets- och likabehandlingsmål ställs i relation till tillståndet på fakulteten som helhet. Detta gäller speciellt vid rekrytering och i relation till löneläge.

Vi vill i vår plan för 2010-2012 lägga särskild stor vikt vid följande.

Rekrytering, befordran och lön

- Arbeta för att främja bred mångfald i samtliga personalkategorier.
- Bevaka löneläget på Centrum för genusvetenskap så att det inte föreligger osakliga löneskillnader.
- Arbeta för att alla har lika goda förutsättningar att göra karriär inom institutionen, både när det gäller befordran och ledarskap, samt lika möjligheter till meritering, såväl vetenskapligt och pedagogiskt som administrativt.
- Verka för att arbete vid vår institution ska kunna förenas med föräldraskap och social omsorg.

Arbetsmiljö

- Främja en öppen och tillåtande arbetsmiljö.
- Skapa genomskinlighet i former för beslutsfattande samt god informationsspridning.

- Främja en god fysisk och psykosocial arbetsmiljö.

Grund- och forskarutbildning

- Skapa en bra och tillåtande studiemiljö med högt i tak.
- Bredda rekryteringen så att vi får större variation bland studenterna, speciellt när det gäller kön, klass och etnicitet.
- Förebygga och motverka trakasserier, kränkningar och diskriminering bland och gentemot studenter och doktorander.
- Underlätta för studenter från hem utan akademiska traditioner.
- Underlätta för studenter med funktionsnedsättning.

Mål	Åtgärd	Tidsplan	Ansvar genomförande
Mångfald i alla personalkategorier	Formulera utlysningar på ett välkomnande och öppet sätt samt bevaka tillsättningar. Utlysa både på svenska och engelska om inte särskilda skäl föreligger.	När detta är aktuellt	Prefekt
Bevaka löneläget	Följa löneläget på fakulteten i relation till Centrums personal	Årligen	Prefekt
Lika goda förutsättningar till karriär	Stödja ledarskapsutveckling. Följa upp och uppmuntra medarbetares docent- och professorsmeritering.	Kontinuerligt men speciellt vid medarbetarsamtal	Prefekt Studierektor ansvarar för pedagogisk utveckling
	Ta fram plan för vidareutbildning av TA-personal.	HT 2010	Prefekt
	Ta fram arbetsbeskrivning för TA-personal.	HT 2010	Prefekt
	Ta fram individuella högskolepedagogiska studieplaner för alla lärare.	HT 2010	Studierektor

Förening med föräldraskap och social omsorg	Anpassa mötestider, vara tillmötesgående vid fastställande av personalplanen samt möjliggöra kontakt med arbetsplatsen under föräldraledighet.	Kontinuerligt.	Prefekt och studierektor
Främja ett öppet och tillåtande arbetsmiljö	Frågan tas upp vid medarbetarsamtalen	En gång per år	Prefekt
	Frågan tas upp på personalmöte	När aktuellt, men minst någon gång per år	Prefekt
	Gemensam terminsstart och terminsavslutning	Vid terminsstart och slut	Prefekt och studierektor
	Sträva efter att genomföra en gemensam resa per år med pedagogiskt/vetenskaplig fokus	Varje år	Prefekt och studierektor
Skapa genomskinlighet i former för beslutsfattande och god informations-spridning	Upprätthålla och utveckla: Prefektbrev Internat Personalmöten Infomöten Lärarmöten	Prefektbrev: ett par gånger per termin Internat: en gång per år Personalmöten, infomöten samt lärarmöten: lämpligen 2-4 ggr per termin	Prefekt och studierektor, samt, när det är relevant, forskarutbildningsansvarig
Främja en bra fysisk och psykosocial arbetsmiljö för personalen	Arbeta för förbättrade lokaler, speciellt med fokus på ventilation och tillgänglighet	Kontinuerligt	Prefekt, samt när relevant representanter för institutionen på fakultetsnivå
	Ergonomigenomgång av arbetsplatser	2010/2011	Prefekt
	Erbjuda hälsoundersökning för alla anställda	2011 eller när företagshälsovården har möjlighet	Prefekt
	Utveckla en handlingsplan för att hantera diskriminering, kränkande särbehandling samt sexuella trakasserier bland personalen	2010	Prefekt

Främja en bra fysisk och psykisk arbetsmiljö för studenter och doktorander	Förbättra den fysiska tillgängligheten i alla undervisningslokaler	2010/2011	Prefekt
	Undersöka behov av hörselslinga	VT 2011	Prefekt
	Anordna utbildningsdag i tillgänglighet för all personal	VT 2011	Studierektor
	Introduktionsdag i början av varje termin	Kontinuerligt	Studievägledare
	Utveckla handlingsplan vid konflikt mellan doktorand och handledare	2010	Prefekt
Arbeta för ett tillåtande studieklimat med "högt i tak"	Utbilda lärare och mentorer i mångfaldsmedveten pedagogik	2011/2012	Studierektor
	Utarbeta en handlingsplan för trakasserier, kränkningar och diskriminering bland och gentemot studenter och doktorander	2010	Studierektor
	Bibehålla och utveckla mentorsverksamheten	Kontinuerligt	Studievägledare
Breda rekryteringen av studenterna	Delta i arbetsmarknadsdagen	Varje hösttermin	Studierektor och studievägledare
	Uppsökande verksamhet	2010–2011	Studierektor och studievägledare
	Utveckla hemsidan	2010–2011	Studierektor och studievägledare
	Ta fram broschyr	2011	Studierektor och studievägledare
	Genuscertifiering	2011/2012	Prefekt och studierektor
Underlätta att kombinera föräldraskap, social omsorg och studier	Undvika kvälls-seminarier och i övrigt schemalägga med tanke på småbarnsföräldrar och andra som har omsorgsansvar	Kontinuerligt	Studierektor

